

ラポール・ラボ 株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年 1月 1日～平成26年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：平成25年12月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 平成24年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成26年度～ 制度の導入、管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 平成24年4月～ 制度内容等について社内SNSなどにより社員に周知
- 平成25年4月～ 管理職を対象とした研修の実施